



ORDINANZA PRESIDENZIALE

n° 12/Rep. del 25.06.2026 – Prot. n° 1798/2026

Oggetto: Modifica della Sezione 3 – Organizzazione e Capitale Umano del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2026-2028. Aggiornamento del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale.

Richiamati:

- lo Statuto dell'Ente ed in particolare l'art. 11;
- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni;
- il D.L. 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni dalla Legge 6 agosto 2021, n. 113;
- il vigente CCNL del Comparto Funzioni Locali;
- il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2026-2028 approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 2 del 20.01.2026 e modificato con successivo provvedimento consiliare n. 15 del 21.04.2026, entrambi d'immediata esecutività;

Premesso che, il PIAO 2026-2028, nella Sezione 3 – Organizzazione e Capitale Umano, prevede l'assunzione di n. 1 unità di personale appartenente all'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione da assegnare all'Area Economico-Finanziaria dell'Ente;

Dato atto che, il fabbisogno di personale, il profilo professionale, l'inquadramento e la relativa sostenibilità finanziaria risultano già definiti e motivati nel predetto documento programmatico;

Considerato che, in sede di attuazione della programmazione assunzionale, l'Amministrazione ritiene opportuno procedere al reclutamento della predetta figura mediante Contratto di Formazione e Lavoro per l'acquisizione di professionalità elevata, al fine di favorire lo sviluppo di competenze specialistiche coerenti con le esigenze organizzative e gestionali dell'Ente;

Rilevata, in tale contesto, l'urgenza di provvedere all'aggiornamento della programmazione assunzionale limitatamente alle modalità di reclutamento della figura professionale già prevista nel PIAO 2026-2028, al fine di consentire la tempestiva predisposizione e presentazione a Veneto Lavoro del progetto di Contratto di Formazione e Lavoro e l'avvio delle conseguenti procedure selettive;

Evidenziato che, il ricorso al Contratto di Formazione e Lavoro non modifica il fabbisogno programmato, il numero delle unità da assumere, il profilo professionale, l'Area di inquadramento né la sostenibilità economico-finanziaria dell'intervento, incidendo esclusivamente sulle modalità di reclutamento della figura prevista;

Ritenuto, per quanto espresso, di modificare il PIAO 2026-2028 limitatamente alla modalità di assunzione della figura professionale sopra indicata;

Su conforme parere del Direttore, che attesta la regolarità dell'istruttoria nonché la compatibilità del presente provvedimento con le norme di legge e regolamentari vigenti;

DISPONE

- 1) di considerare le premesse e gli allegati parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- 2) di approvare, per le motivazioni espresse in premessa, la modifica della Sezione 3 – Organizzazione e Capitale Umano del PIAO 2026-2028 limitatamente alle modalità di reclutamento della figura professionale prevista presso l'Area Economico-Finanziaria;
- 3) di sostituire il testo attualmente previsto al punto c) della programmazione assunzionale con il seguente:
*"Assunzione di n. 1 unità di personale appartenente all'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione da assegnare all'Area Economico-Finanziaria dell'Ente.
L'acquisizione della risorsa avverrà mediante procedura selettiva pubblica finalizzata alla stipula di un Contratto di Formazione e Lavoro per l'acquisizione di professionalità elevata, finalizzato allo sviluppo di competenze specialistiche in materia amministrativa, economico-finanziaria, controllo di gestione e gestione dei contratti pubblici relativi ai servizi dell'Ente.
Al termine del percorso formativo, previo positivo accertamento dell'attività svolta e nel rispetto della normativa vigente e contrattuale, il rapporto potrà essere trasformato a tempo indeterminato.";*
- 4) di confermare integralmente tutte le restanti previsioni contenute nel PIAO 2026-2028 approvato con Delibera n. 2 del 20.02.2026, integrato con successiva Delibera n. 15 del 21.04.2026, entrambe d'immediata esecutività;
- 5) di demandare al Direttore dell'Ente l'adozione di tutti gli atti necessari all'attuazione del presente provvedimento, ivi compresi:
 - la predisposizione e presentazione a Veneto Lavoro del progetto di Contratto di Formazione e Lavoro;
 - l'adozione delle eventuali integrazioni e modifiche richieste in sede istruttoria;
 - l'approvazione e pubblicazione dell'avviso pubblico di selezione;
 - la nomina della commissione esaminatrice;
 - ogni ulteriore adempimento connesso e conseguente all'attivazione della procedura di reclutamento.
- 6) di attribuire immediata esecutività al presente provvedimento e di sottoporlo, ai sensi dell'art 11 dello Statuto, al Consiglio di Amministrazione per la conseguente ratifica.

--- o00000o---

IL PRESIDENTE
Dott. Mauro Peroni

IL DIRETTORE
Dott.ssa Maria Zivelonghi

Allegati:

- 1) PIAO 2026-2028 aggiornato

ATTESTAZIONE DI REGOLARITÀ TECNICO-AMMINISTRATIVA, DI COPERTURA DELLA SPESA E
REGOLARITÀ CONTABILE

Si attesta la regolare istruttoria tecnico-amministrativa, la regolarità contabile e la copertura della
spesa di euro € a carico del Bilancio Economico di Previsione 2026, conto “.....”

Verona, .

Il Direttore – Dott.ssa Maria Zivelonghi

CERTIFICAZIONE DI ESECUTIVITÀ

Si attesta che la presente Ordinanza è immediatamente esecutiva ai sensi della L.R. n. 3 del
14.01.2003.

Verona, 25/06/2026

F.to Il Direttore – Dott.ssa Maria Zivelonghi

CERTIFICAZIONE DI PUBBLICAZIONE ALL'ALBO E SUL SITO www.iciss.vr.it

La presente Ordinanza, ai fini della pubblicità degli atti e della trasparenza dell'azione amministrativa
e di quanto disposto dall'art. 7 del Regolamento di Amministrazione, è pubblicata all'Albo e sul sito
internet degli I.Ci.S.S. – Istituti Civici di Servizio Sociale - per quindici giorni consecutivi dal
25/06/2026.

F.to Il Direttore – Dott.ssa Maria Zivelonghi